



Finanțat de
Uniunea Europeană



Proiect finanțat din FSE+ prin Programul Educație și Ocupare

Metodologia de identificare și selecție Grup Tintă

**„Angajați adaptabili și competitivi în Regiunile V și NV”
PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36_318315**

1. Descrierea proiectului

Prezenta metodologie a fost elaborată în vederea derularii procesului de identificare, selecție și recrutare a grupului țintă al proiectului **„Angajați adaptabili și competitivi în Regiunile V și NV”**.

Proiectul **„Angajați adaptabili și competitivi în Regiunile V și NV”** cod proiect 318315 este implementat de Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Arad în calitate de Beneficiar și Grant Consulting SRL în calitate de Partener 1, proiect finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027. Valoarea eligibilă a proiectului este de 4.959.496,16 lei din care 83.950,32 lei contribuți proprie.

Obiectivul general al proiectului: Obiectivul general al proiectului este creșterea participării la formare profesională continuă (FPC), promovarea învățării pe tot parcursul vieții și actualizarea competențelor specifice ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe pentru 602 persoane din regiunile Vest și Nord Vest, astfel încât angajații vor deveni competitivi și dornici să se autoperfecționeze continuu, fapt care va determina creșterea competitivității întreprinderilor în care aceștia activează și va genera dezvoltarea economică și socială a întregii regiuni.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS1. Creșterea gradului de conștientizare a nevoii de formare profesională continuă în rândul angajaților și de adaptare continuă la dinamica pieței muncii și a cerințelor de noi competențe pentru 602 persoane.

Cod SMIS: 318315

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Proiect: **Angajați adaptabili și competitivi în Regiunile V și NV**



Finanțat de
Uniunea Europeană



OS2. Cunoasterea parcursului profesional, a competentelor/abilitatilor profesionale care trebuie actualizate, dezvoltate sau dobândite si a etapelor de realizare a acestor deziderate; dezvoltarea motivatiei pentru invatare, a instrumentelor, metodelor si practicilor inovative de invatare si adaptare permanenta la dinamica pietei muncii pentru cariere profesionale de succes. Furnizarea serviciilor de consiliere profesionala catre 602 persoane inainte si dupa finalizarea formarii profesionale. 602 participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri. 155 persoane dobândesc o calificare la încetarea calității de participant

OS3 Dezvoltarea competentelor profesionale specifice pentru 602 angajati, conform evolutiilor si cerintelor de pe piata muncii. Furnizarea programelor de formare profesionala pentru 602 angajati (din care 60 manageri, 300 la cursuri de competente digitale avansate si 172 persoane la cursuri de calificare. Cooperarea cu factorii interesati prin semnare parteneriat pentru crearea unei retele de cooperare, transmiterea si validarea rezultatelor proiectului de catre factorii interesati, diseminarea materialelor utilizate, exemplelor de bune practici si rezultatelor obtinute (sub forma unei Brosuri), organizarea unui eveniment de multiplicare a rezultatelor, asigurarea continuarii activitatilor prin intermediul Centrului FPC In urma participarii la programele de formare profesionala 602 persoane vor obtine certificate sau diplome de participare (in cazul cursurilor neautorizate), iar 172 persoane participante la cursuri de calificare vor dobandi o calificare.

Cadrul legislativ aplicabil

Organizarea și desfășurarea selecției grupului-țintă în cadrul proiectului respectă prevederile următoarelor documente:

- Manualul beneficiarului si instructiunile/ordinele PEO;
- Contractul de finantare PEO/318315;
- Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice Apelul „Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale in mediul urban – Regiuni mai putin dezvoltate”;
- Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;
- Regulamentul (UE) 2021/1058 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 privind Fondul european de dezvoltare regională și Fondul de coeziune, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 133 din 17 decembrie 2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate

Cod SMIS: 318315

Prioritate: P9.Consolidarea participarii populatiei in procesul de invatare pe tot parcursul vietii pentru facilitarea tranzitiilor si a mobilitatii

Obiectiv specific: ES04.7_Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale

Proiect: **Angajati adaptabili si competitivi in Regiunile V si NV**



Finanțat de
Uniunea Europeană



României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă;

- Hotărârea Guvernului nr. 829 din 27 iunie 2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 873 din 6 iulie 2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 66 din 29 iunie 2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora;
- Hotărârea Guvernului nr. 875 din 31 august 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora
- Acordul de Parteneriat 2021-2027, aprobat prin Decizia (CE) nr. C(2022) 5132 final de punere în aplicare a Comisiei din 25.07.2022.

2. Descrierea grupului țintă

Grupul tinta al proiectului este format din minim 602 persoane fizice (aproximativ 50% vor fi femei), fiecare persoana trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

- are domiciliul/resedinta in una dintre cele 7 regiuni mai putin dezvoltate;
- este angajat cu contract individual de munca;
- provine din intreprinderi publice si private;
- are varsta intre 18 si 65 ani.

Subcategorii:

- Angajati - 542;
- Angajati - persoane care ocupă poziții de management - 60.

In grupul tinta pot participa persoanele care nu au mai urmat cursul in forma autorizata/furnizata de Solicitant/Partener.

Cod SMIS: 318315

Prioritate: P9.Consolidarea participarii populatiei in procesul de invatare pe tot parcursul vietii pentru facilitarea tranzitiilor si a mobilitatii

Obiectiv specific: ES04.7_Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale

Proiect: **Angajati adaptabili si competitivi in Regiunile V si NV**



Finanțat de
Uniunea Europeană



Conditii de excludere:

- Pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management, persoana nu trebuie să aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.
- Persoana nu trebuie să fie angajată în instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ.
- Nu sunt eligibile persoanele angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2).

Etape de realizare a procesului de selecție:

- a. Lansarea selecției – va fi realizată în cadrul subactivității de informare (1.1) prin publicarea anunțurilor (presa scrisă), distribuirea de materiale de promovare și publicarea pe site-ul Solicitantului și pe rețelele de socializare.
- b. Depunerea dosarelor de candidatură - în urma participării la acțiunile de informare, persoanele interesate vor putea să își depună candidatura în perioada imediat următoare. Dosarele se vor depune la sediul Solicitantului/Partenerului sau vor fi preluate direct de către experții proiectului, iar apoi Expertul identificare, selecție, evidență grup țintă și protecția datelor/Experții consiliere vor întocmi și Lista persoanelor înregistrate.

Dosarele GT vor conține:

- Copie după CI/BI;
- Fisa de informare;
- Fisa/formular înscriere în grupul țintă;
- Documente privind studiile absolvite;
- Documente care atestă calitatea de angajat;
- Acord de utilizare a datelor personale;
- Angajament de a respecta condițiile proiectului și de a participa la activitățile planificate;
- Declarație pe propria răspundere pentru evitarea dublei finanțări (pentru selecție în vederea participării la un curs);
- Chestionar de analiză (2.1).

Verificarea dosarelor de candidatură se va realiza de către Expertul identificare, selecție, evidență grup țintă și protecția datelor/Experții consiliere, care vor informa direct candidații dacă mai sunt necesare completări ale dosarului.

Experții vor verifica dosarele din perspectiva:

- Condițiilor de eligibilitate;

Cod SMIS: 318315

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ES04.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Proiect: **Angajați adaptabili și competitivi în Regiunile V și NV**



Finanțat de
Uniunea Europeană



-Corectitudinii/completitudinii dosarului: acesta contine toate documentele in forma solicitata.

Analiza dosarelor si validarea selectiei se va realiza de catre Expertul identificare, selectie, evidenta grup tinta si protectia datelor/Expertii consiliere vor analiza dosarele si vor selecta persoanele care indeplinesc conditiile de eligibilitate, iar in cazul in care exista neclaritati in privinta unor persoane vor fi solicitate documente suplimentare. Dupa finalizarea selectiei, rezultatele vor fi aduse la cunostiinta persoanelor. Se vor comunica motivele respingerii (care vor fi obiective – neindeplinirea conditiilor de eligibilitate) catre toti participantii respinsi, iar acestia vor putea contesta aceste motive, in termen de 5 zile lucratoare avand posibilitatea de a aduce justificari suplimentare.

Procesul de selectie descris mai sus asigura: transparenta (selectia se bazeaza pe reguli si proceduri clar stabilite si neechivoce, despre care sunt informati in prealabil toti participantii, fiind asigurata si comunicarea tuturor deciziilor), echidistanta (toate persoanele si toate dosarele depuse sunt tratate in mod egal, evaluate in mod impartial pe baza criteriilor stabilite in metodologie, indiferent de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata sau orice alt criteriu asemanator) si obiectiva (criteriile sunt clare si obiective).

Toate cele 602 de persoane vor beneficia de servicii de informare (inclusiv informare specializata), actiuni de motivare pentru participarea la activitatile proiectului, servicii de consiliere profesionala complexe bazate pe evaluarea nevoilor individuale, masuri inovative pentru accesul la FPC si sprijin educational in cadrul serviciilor de consiliere profesionala, programe de formare profesionala pentru dezvoltarea competentelor specific.

Identificarea, recrutarea, selectia si inscrierea grupului tinta in proiect se va efectua avand in vedere identificarea persoanelor care isi doresc sa fie implicate in activitatile de actualizare/dezvoltare a competentelor profesionale.

Principiul egalitatii de sanse va fi respectat in etapele de identificare si selectie a participantilor la proiect, nu vor fi realizate discriminari indiferent de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata sau orice alt criteriu asemanator.

Cod SMIS: 318315

Prioritate: P9.Consolidarea participarii populatiei in procesul de invatare pe tot parcursul vietii pentru facilitarea tranzitiilor si a mobilitatii

Obiectiv specific: ES04.7_Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale

Proiect: **Angajati adaptabili si competitivi in Regiunile V si NV**



Finanțat de
Uniunea Europeană



În vederea asigurării accesului egal al tuturor persoanelor care respectă condițiile de eligibilitate pentru participarea la proiect, procesul de identificare/selecție va fi public - vor fi publicate anunțuri în presa județeană/regională, pentru informarea opiniei publice și constientizarea/motivarea persoanelor pentru a participa la activitățile proiectului. În plus, va fi creată o secțiune web unde vor fi postate toate informațiile legate de proiect (evenimentele, activitățile derulate și rezultatele obținute), iar conținutul va fi actualizat permanent.

Persoanele participante la activitățile proiectului vor fi informate despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contactare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, vor fi respectate cele 6 principii GDPR: legalitate, echitate și transparență (prelucrarea datelor legal și corect, oferirea de explicații într-un limbaj ușor de înțeles); limitarea scopului (datele nu trebuie folosite în alta manieră decât aceea prezentată persoanei fizice); minimizarea datelor (prelucrarea exclusivă a datelor utile); exactitate (pastrarea datelor actualizate); integritate și confidențialitate (protejarea datelor prin măsuri adecvate); responsabilitate (documentarea proceselor și posibilitatea de demonstrare a respectării tuturor principiilor de mai sus).

Cursurile selectate și număr de cursanți:

- Competențe digitale avansate (60 ore): 300 persoane-S
- Curs calificare (360 ore) Lucrător comercial: 172 persoane-S
- Curs Expert dezvoltare durabilă (120 ore): 70 persoane-P1
- Curs manager proiect (120 ore): 60 persoane-P1

Manager proiect,
Vacaru Simona

Cod SMIS: 318315

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ES04.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Proiect: **Angajați adaptabili și competitivi în Regiunile V și NV**